



**DETERMINA N. 19**

**Oggetto: autorizzazione alla fruizione del congedo parentale di cui all'art. 32 e ss. del D.L.151/2001 dipendente – omissis -.**

**IL DIRIGENTE**

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTA** la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTO** il PIAO 2024-2026, annualità 2024, adottato con delibera presidenziale n. 18 del 05.02.2024;

**VISTO** il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53" s.m.i.;

**VISTO** l'art. 32 commi del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i. il quale prevede che "per ogni bambino, nei primi suoi 12 anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo";

**VISTO** il D. Lgs. 30 giugno 2022, n. 105 di attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e prestatori di assistenza;

**VISTO** l'art. 24 del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori portuali;

**DATO ATTO CHE** con nota prot. int. n. 9850 del 04.04.2024, - omissis -, ha richiesto di usufruire del periodo di congedo parentale di cui agli artt. 32 e ss. del D.L. 151/2001 e s.m.i., per il figlio – omissis - nato il – omissis -, dichiarando ai sensi di legge:

- di non aver mai usufruito di congedo parentale presso questa amministrazione e/o altra precedente azienda o amministrazione;

- che l'altro genitore del figlio minore non usufruisce del predetto congedo parentale in quanto libero professionista;

**RITENUTO** pertanto che sussistono i requisiti di legge per autorizzare la fruizione dei permessi per congedo parentale (o astensione facoltativa dal servizio) nei termini e modalità di cui agli artt. art. 32 e ss. del D.L. n. 151/01 e dell'art 24 del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori portuali;

**PRECISATO** che resta fermo, in merito alle modalità di richiesta di fruizione del predetto congedo parentale, su base oraria o giornaliera, quanto previsto con la Circolare interna n. 1 del 3 agosto 2021;

**PRESO ATTO** dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Responsabile Unità a mezzo di sottoscrizione della stessa;

Responsabile U.O.  
STATO GIURIDICO E  
INQUADRAMENTO DEL PERSONALE  
**avv. Rossella Iandolo**

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che di seguito di intendono integralmente richiamati:

1. di autorizzare – omissis -, ad usufruire dei permessi di congedo parentale per il figlio minore, nei primi 12 anni di età del bambino, per un periodo frazionato o continuativo non superiore a sei mesi, nei termini e modalità di cui all'art. 32 e ss. del D.L. n. 151/01 nonché dell'art. 24 del vigente CCNL Porti;



2. di precisare che restano ferme le modalità di richiesta di fruizione del predetto congedo parentale, su base oraria o giornaliera, quanto previsto con la Circolare interna n. 1 del 3 agosto 2021;
3. di notificare il presente atto:
  - - omissis -;
  - al R.P.C.T. e all'ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria, anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, sezione Amministrazione trasparente;
4. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 16.04.2024

**dott.ssa Maria AFFINITA**