



## Delibera n. 133

**Oggetto: Relazione annuale sulla Performance anno 2023 dell'AdSP Mar Tirreno Centrale. Approvazione.**

### IL PRESIDENTE

**VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;

**VISTO**, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

**VISTO** il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

**VISTO** il decreto legislativo n.150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

**VISTO** il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il PIAO 2024 – 2026 annualità 2024 adottato con delibera presidenziale n. 18 del 5.02.2024;

**VISTO** il Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Autorità approvato con delibera presidenziale n.247 del 27.07.2022;

**VISTA** la Direttiva Ministeriale n. 105 del 31.03.2023, che fissa gli obiettivi generali e specifici dei Presidenti delle AdSP per l'anno 2023;

**DATO ATTO:**

- che con delibera presidenziale n. 22/23 è stato approvato il Piano Performance – sottosezione del PIAO dell'Autorità 2023-2025, annualità 2023, con il quale tra l'altro sono stati individuati gli obiettivi specifici annuali correlati alle aree strategiche dell'Ente relativi alla citata annualità, realizzati con il coordinamento e sulla base degli indirizzi dettati dal Segretario Generale;
- che con successiva delibera presidenziale n. 100/2023, tali obiettivi sono stati integrati con gli obiettivi strategici generali assegnati al Presidente con Direttiva Ministeriale n. 105/2023, declinandoli al Segretario Generale e ai dirigenti in maniera trasversale ed indifferenziata;
- che sono stati attribuiti gli obiettivi individuali anno 2023 a tutto il personale dirigente e dipendente dell'Ente;

**VISTA** la relazione dell'OIV "SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI (ART. 14, C. 4, LETT. A, D.LGS. N. 150/2009)- ANNO 2023" acquisita in data 2.05.2024 e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione Amministrazione Trasparente;

**ATTESO** che risulta completato come da vigente SMIVAP il processo di valutazione delle performance organizzative ed individuali, come comunicato all'OIV in data 08.05.2024;

**VISTA** l'unita relazione annuale sulla Performance anno 2023, nella quale vengono riportati i risultati del ciclo della Performance dell'Amministrazione relativi alla citata annualità;

**RITENUTO** di dover approvare, ai sensi dell'art. 10, comma 1 lettera b), del D.L.gs 150/2009, la Relazione annuale sulla Performance anno 2023 che, qui unita, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**PRECISATO** che la presente deliberazione, ad avvenuta validazione da parte dell'OIV, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Autorità nella sezione "Amministrazione Trasparente", sub sezione di competenza;

**DATO ATTO** che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'articolo 6 bis L. 241/1990;

**PRESO ATTO** dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;

### IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria  
dott.ssa Maria Affinita



## **Delibera n. 133**

**ALLA STREGUA** dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

arch. Giuseppe Grimaldi

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare l'unità relazione sulla Performance anno 2023 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, ai sensi dell'art. 10, comma 1 lettera b), del D.L.gs 150/2009;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale;
3. di demandare all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" i successivi adempimenti esecutivi;
4. di precisare che la presente deliberazione, ad avvenuta validazione da parte dell'OIV, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Autorità nella sezione "Amministrazione Trasparente", sub sezione di competenza;
5. di notificare il presente atto:
  - all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria";
  - all'Ufficio "Ambiente, Manutenzione e Servizi Generali";
  - all'Ufficio "Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale,
  - all'Ufficio "Avvocatura";
  - all'Ufficio "Porti di Salerno e Castellammare di Stabia";
  - all'Ufficio "Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare";
  - all'Ufficio "Security, Safety e Ordinanze";
  - all'Ufficio "Staff di Pianificazione e Programmazione";
  - all'Ufficio "Staff di Presidenza";
  - all'Ufficio "Tecnico";
6. di trasmettere il presente atto:
  - all'OIV;

09.05.2024

### **IL PRESIDENTE**

avv. Andrea Annunziata