



Delibera n. 142/2024

Oggetto: Liquidazione Premio Obiettivi anno 2023 in favore del Presidente - Premio Raggiungimento Obiettivi Performance anno 2023 in favore del Segretario Generale, dei Dirigenti e del personale dipendente dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 41 del 1 febbraio 2021, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno Centrale;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il PIAO 2024 – 2026 annualità 2024 adottato con delibera presidenziale n. 18 del 5.02.2024;

DATO ATTO:

- che con delibera presidenziale n. 22/23 è stato approvato il Piano Performance – sottosezione del PIAO dell'Autorità 2023-2025, annualità 2023, con il quale tra l'altro sono stati individuati gli obiettivi specifici annuali correlati alle aree strategiche dell'Ente relativi alla citata annualità, realizzati con il coordinamento e sulla base degli indirizzi dettati dal Segretario Generale;
- che con successive delibere presidenziale n. 100/2023 e n. 154/2023, tali obiettivi sono stati integrati con gli obiettivi strategici generali assegnati al Presidente con Direttiva Ministeriale n. 105/2023, declinandoli al Segretario Generale e ai dirigenti in maniera trasversale ed indifferenziata;
- che sono stati attribuiti da tutti i dirigenti gli obiettivi di performance individuali per la citata annualità ai dipendenti degli Uffici, come da documentazione in atti;
- che sono state redatte ai sensi del vigente SMIVAP le schede di valutazione debitamente firmate del Segretario Generale, del personale dirigente e dipendente, come da schede agli atti del competente Ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria;

VISTE:

- la nota del Ministero Infrastrutture e Trasporti prot. n. 7932 del 15.03.2024, con la quale è stata comunicata la valutazione finale degli obiettivi assegnati con la sopra richiamata direttiva ministeriale al Presidente per l'anno 2023, con il punteggio ivi previsto;
- la relazione dell'OIV "sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a, d.lgs. n. 150/2009) - anno 2023" acquisita in data 02.05.2024 e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione Amministrazione Trasparente;
- la delibera presidenziale n. 133 del 9.05.2024, con la quale è stata approvata la relazione sulla Performance anno 2023, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- la validazione dell'OIV della citata relazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in data 9 maggio 2024 di cui alla nota prot. n. 13506;
- la vigente contrattazione aziendale di II livello del personale dipendente triennio 2021-2023 con specifico riferimento agli artt. 2,3 e 17;

RITENUTO:

- di prendere atto dei punteggi conseguiti da ciascun valutato come da schede e da tabella riepilogativa agli atti dell'Ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria, con indicazione dell'importo economico spettante a ciascuno in base ai principi di legge e alle disposizioni contrattuali vigenti applicando a tutti i dirigenti la medesima retribuzione di risultato in considerazione dell'assegnazione degli obiettivi in maniera trasversale ed indifferenziata;
- di disporre per l'effetto liquidazione e pagamento degli importi di che trattasi in favore del Presidente, del Segretario Generale, del personale dirigente e del personale dipendente per la somma complessiva lorda di € 1.239.766,97;

VISTA la disponibilità sul pertinente capitolo di Bilancio;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'articolo 6 bis L. 241/1990;



Delibera n. 142/2024

PRESO atto dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria a mezzo di sottoscrizione della stessa;

IL DIRIGENTE

Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

IL SEGRETARIO GENERALE

arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di prendere atto dei punteggi conseguiti da ciascun valutato come da schede e da tabella riepilogativa agli atti dell'Ufficio AA.GG. Risorse Umane e Segreteria, con indicazione dell'importo economico spettante a ciascuno in base ai principi di legge e alle disposizioni contrattuali vigenti, applicando a tutti i dirigenti la medesima retribuzione di risultato in considerazione degli obiettivi assegnati in maniera trasversale ed indifferenziata;
2. di disporre per l'effetto liquidazione e pagamento degli importi di che trattasi in favore del Presidente, del Segretario Generale, del personale dirigente e del personale dipendente per la somma complessiva di € 1.239.766,97;
3. di notificare la presente delibera a:
 - a. all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane, Segreteria per i successivi adempimenti di competenza;
 - b. al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane, Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;
 - c. di trasmettere la presente delibera per opportuna conoscenza:
 - all'OIV;
 - all'Ufficio Ambiente, Manutenzione e Servizi Generali;
 - all'Ufficio Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale;
 - all'Ufficio Avvocatura;
 - all'Ufficio Porti di Salerno e Castellammare di Stabia;
 - all'Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
 - all'Ufficio di Staff Presidenza;
 - all'Ufficio Staff Pianificazione e programmazione;
 - all'Ufficio Security, Safety e Ordinanze;
 - all'Ufficio Tecnico.

Napoli, 10.05.2024

IL PRESIDENTE

avv. Andrea Annunziata