



UFFICIO AA.GG. RISORSE UMANE E SEGRETERIA

DETERMINA N. 36

**Oggetto: congedo biennale per assistenza a soggetto disabile in situazione di gravità ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001\_dipendente – omissis - – ulteriore periodo di fruizione.**

### IL DIRIGENTE

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTA** la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTO** il PIAO 2024-2026 annualità 2024 adottato con delibera presidenziale n. 18 del 05.02.2023;

**VISTA** la richiesta presentata, con nota prot. n. 14180 del 16.05.2024, dalla dipendente – omissis -, di un ulteriore periodo di congedo straordinario frazionato per assistere familiare "portatore di handicap in situazione di gravità", ai sensi dell'art. 3 co.3 della l. 104/1992 pari a n. 22 giorni;

**VISTO** il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n. 151/2001, ai sensi del quale "*i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni*";

#### **RICHIAMATI:**

- gli artt. 3, comma 3 e 33, comma 3 e 6, della Legge 104/92;
- il D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011 avente ad oggetto "Attuazione dell'art. 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi";
- la Circolare n. 1/2012 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto "Modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119 (*"Attuazione dell'art. 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi"*);

#### **DATO ATTO CHE:**

- che la documentazione presentata dalla dipendente, agli atti dell'Ufficio, è conforme a quanto richiesto dalla normativa di settore e che da essa è rinvenibile la sussistenza dei requisiti cui il citato congedo straordinario è subordinato;
- il congedo non può superare la durata complessiva di due anni per assistere la persona portatrice di disabilità grave nell'arco della vita lavorativa del richiedente;
- che la dipendente ha fruito finora nell'arco della vita lavorativa del suddetto congedo per un totale di 68 giorni;

**RILEVATO** che dalla documentazione agli atti risulta, allo stato, il possesso dei requisiti di legge che dà diritto al congedo straordinario cui all'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001 per assistenza a persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92;

#### **PRECISATO CHE:**

- per il periodo di congedo richiesto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità calcolata sulle voci fisse e continuative della retribuzione percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo;
- il congedo non è utile per la maturazione di ferie, tredicesima, trattamento fine servizio e trattamento di fine rapporto, ma è riconosciuto come servizio valido per il raggiungimento del diritto a pensione e per la sua misura;
- la dipendente ha presentato preventivo calendario articolandolo settimanalmente nel numero e nelle date di fruizione del congedo;
- è fatto onere alla dipendente comunicare tempestivamente ogni variazione che comporti la perdita di uno o più requisiti per il quale è stato accordato il congedo;

**PRESO ATTO** dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Responsabile Unità a mezzo di sottoscrizione della stessa;



**Responsabile U.O.  
STATO GIURIDICO E  
INQUADRAMENTO DEL PERSONALE  
avv. Rossella Iandolo**

## **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

- 1.** di dare atto che – omissis - , dipendente a tempo indeterminato dell’Autorità – omissis -, usufruirà del congedo straordinario per assistenza a soggetto disabile in situazione di gravità ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001, in ragione delle motivazioni di cui alla nota prot. AdSP n. 14180/24 in premessa riportata, per complessivi 22 giorni a partire dal 16.05.24 e sino a tutto il 30.07.2024;
- 2.** di precisare:
  - per il periodo di congedo richiesto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità calcolata sulle voci fisse e continuative della retribuzione percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo;
  - il congedo non è utile per la maturazione di ferie, tredicesima, trattamento fine servizio e trattamento di fine rapporto, ma è riconosciuto come servizio valido per il raggiungimento del diritto a pensione e per la sua misura;
  - è fatto onere alla dipendente comunicare tempestivamente ogni variazione che comporti la perdita di uno o più requisiti per il quale è stato accordato il congedo;
- 3.** di notificare il presente atto:
  - alla dipendente – omissis -;
  - all’Ufficio – omissis -;
  - al R.P.C.T. anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell’AdSP del Mar Tirreno Centrale;
- 4.** di trasmettere il presente atto al Segretario Generale per opportuna conoscenza.

Napoli, 23.05.2024

**Il Dirigente  
Dott.ssa Maria AFFINITA**