



DETERMINA N. 63

Oggetto: Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione. Conferimento incarico Responsabile Unità Operativa "Pianificazione e programmazione" e correlata attribuzione fascia economica al dipendente ing. Alberto Bracci Laudiero, matr. n. 656, periodo 01.06.2024 – 31.05.2026

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

DATO ATTO che con delibera del Comitato di Gestione n. 02 del 18.02.2022 e successiva deliberazione Presidenziale n. 69 del 23.02.2022 è stata approvata, la riorganizzazione interna degli uffici, a mezzo aggiornamento del Macroassetto dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale nel quale è riportata nel dettaglio la nuova organizzazione della struttura tecnico-amministrativa, come di seguito riassunta e ridefinite le funzioni e competenze:

1. Ufficio di Staff Presidenza;
2. Ufficio Avvocatura;
3. Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione;
4. Ufficio AA.GG., Risorse Umane, e Segreteria;
5. Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
6. Ufficio Tecnico;
7. Ufficio Ambiente, Manutenzione e Servizi Generali;
8. Ufficio Amministrazione beni demanio di Napoli e Lavoro Portuale;
9. Ufficio Security, Safety e Ordinanze;
10. Ufficio Porti di Salerno e Castellammare di Stabia;

DATO, ALTRESI', ATTO che con delibera del Comitato di Gestione n. 27 del 26.05.2022 e successiva deliberazione Presidenziale n. 188 del 30.05.2022 è stata approvata la Contrattazione di II livello del personale dipendente dell'Autorità per il triennio 2021-2023 unitamente al Regolamento per il riconoscimento dei cosiddetti "ad personam" al personale di categoria quadro dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale che detta, tra l'altro, i criteri generali per il conferimento di incarichi di responsabilità, gli elementi di valutazione degli incarichi e le correlate fasce economiche annuali nonché la procedura per il conferimento degli incarichi stessi;

RICHIAMATO il PIAO adottato con Delibera Presidenziale n. 18 del 05.02.2024;

VISTA la nota prot. n. 14584 del 23.05.2024 con la quale il Segretario Generale ha richiesto ai Dirigenti la trasmissione delle proposte di attribuzione degli incarichi da conferire al personale di categoria Quadro, relativi al biennio giugno 2024 – maggio 2026, fermi gli importi economici già attribuiti per ciascuno nel rispetto della compatibilità finanziaria degli impegni di spesa assunti nel bilancio di previsione;

VISTA la nota prot. n. 15146 del 24.05.2024 con la quale il Dirigente ad interim dell'Ufficio Pianificazione e Programmazione ha trasmesso le proposte di incarichi da conferire al personale di categoria Quadro, assegnato all'Ufficio;

RILEVATO che nell'ambito dell'Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione, così come proposto dal dirigente ad interim dell'Ufficio, si ritiene confermare l'Unità Operativa "Pianificazione e programmazione", la cui responsabilità è individuata, per il periodo 01.06.2024 – 31.05.2026 in capo all'ing. Alberto Bracci Laudiero, matr. n. 656, dipendente categoria QA in possesso dei requisiti generali richiamati all'articolo 4, comma 2, del citato Regolamento, per l'assegnazione dell'incarico di che trattasi;

RITENUTO:

- che tale incarico di specifica responsabilità è stato graduato sulla base di quanto previsto all'art.5, comma 2, del citato Regolamento con un punteggio complessivo pari a 46 distribuito come segue:

Elemento di valutazione	Responsabilità elevata/punteggio
1. strategicità	17
2. competenze tecniche	15
3. responsabilità connesse all'incarico	8
4. complessità delle attività	6
TOTALE	46

- che a tale incarico corrisponda per l'effetto una indennità *ad personam* valutata del valore economico di euro 19.500,00 annui lordi, oltre oneri riflessi, da corrispondere mensilmente nella misura dell'85% su 14 mensilità, e del restante 15% a saldo, da erogarsi nel mese di gennaio dell'anno successivo all'esito di



DETERMINA N. 63

trasmissione all'Ufficio Risorse Umane di specifica relazione dei dirigenti attestanti il raggiungimento degli obiettivi annuali di cui agli incarichi conferiti, in conformità a quanto stabilito dall'art. 6, comma 6 del citato Regolamento;

- che l'individuato Responsabile dovrà attendere, nello svolgimento dell'incarico, i seguenti compiti:
 - a. esame di istruttoria e proposta di parere, ove richiesto dagli uffici dell'Ente, rispetto agli atti vigenti di programmazione e pianificazione ovvero previsti dalla specifica normativa di settore, dei porti di Napoli e Castellammare di Stabia;
 - b. gestione delle problematiche tecniche di specifica competenza dell'ufficio legate alla proposta di redazione triennale e alle revisioni annuali del Piano Operativo Triennale previsto dalla legge 84/1994, in raccordo con gli altri uffici competenti;
 - c. gestione delle problematiche tecniche di specifica competenza dell'ufficio legate alla proposta del programma triennale e dei suoi aggiornamenti annuali e il programma biennale previsti dal D.lgs. 36/2023 "Codice dei Contratti Pubblici, in raccordo con gli altri uffici competenti;
 - d. gestione della pianificazione portuale nel suo complesso, anche con un processo di condivisione con gli stakeholder;
 - e. curare l'istruttoria delle pratiche e l'iter procedurale per la richiesta di erogazione dei fondi al Ministero competente;
 - f. proposte di convenzioni con Dipartimenti universitari specializzati negli specifici settori di competenza richiesti per il supporto alla redazione degli studi specialistici finalizzati alla programmazione e pianificazione portuale;
 - g. proposte di provvedimenti per il conferimento di incarichi professionali esterni o di consulenza nelle materie pertinenti;
 - h. curare l'attuazione e la gestione di convenzioni e/o contratti di affidamento servizi e proposte di disciplinare tecnico;
 - i. attività di ricerca e rapporti con gli enti esterni e attività di tutor per i tirocini formativi nell'ambito delle competenze dell'ufficio, acquisendo in particolare documenti e studi di altri enti di regolazione, centri di ricerca e Università;
 - j. attività di coordinamento nella redazione dei documenti di programmazione, dei Piani regolatori portuali e di eventuali, rispettive, varianti;
 - k. gestione della correlazione e coordinamento del Piano Regolatore Portuale con le Pianificazioni sovraordinate di settore e gestione dei rapporti con i relativi Enti competenti;
 - l. partecipazione, in raccordo con l'ufficio competente o al Responsabile individuato, allo sviluppo di progetti finalizzati a migliorare i sistemi informativi portuali;
 - m. curare, d'intesa con il Dirigente competente, i rapporti con Assoporti per la partecipazione ad eventi con le altre ADSP nelle materie di competenza dell'Ufficio;
 - n. proposte di atti deliberativi o di determinazioni;
 - o. supporto tecnico-amministrativo al Dirigente dell'Ufficio Staff Pianificazione e Programmazione;

PRECISATO:

- che i compiti assegnati vanno svolti previo indirizzo e con il coordinamento del Dirigente dell'ufficio;
- che, nell'ambito delle funzioni e dei carichi assegnati con il presente atto, l'individuato responsabile dovrà collaborare con l'Amministrazione e/o riferire in qualsiasi momento per motivate e/o urgenti necessità inerenti alle funzioni svolte, in conformità a quanto previsto dall'art.4.2.3 del vigente CCNL Lavoratori porti;
- che l'incarico di che trattasi decorre dal 1° giugno 2024 e ha durata di due anni;
- che l'incarico può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto motivato del Segretario Generale, anche su proposta del Dirigente proponente l'incarico stesso secondo quanto previsto dall'art. 7 del citato Regolamento;
- che resta fermo lo svolgimento di ulteriori compiti, funzioni, attività di volta in volta assegnati dal Dirigente dell'ufficio;
- che la spesa di cui al presente atto trova copertura sul pertinente capitolo di bilancio;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis L. 241/1990;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente ad interim Ufficio "Pianificazione e Programmazione" a mezzo di sottoscrizione della stessa.

Il Dirigente ad interim

Ufficio Pianificazione e Programmazione

Ing. Adele Vasaturo

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati e trascritti:



DETERMINA N. 63

1. di conferire all'ing. Alberto Bracci Laudiero, dipendente QA matr. n. 656, assegnato all'Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione, l'incarico di Responsabile di Unità Operativa "Pianificazione e Programmazione," per il periodo 01.06.2024 – 31.05.2026;
2. di stabilire che l'individuato Responsabile dovrà attendere, nello svolgimento dell'incarico, i seguenti compiti:
 - a. esame di istruttoria e proposta di parere, ove richiesto dagli uffici dell'Ente, rispetto agli atti vigenti di programmazione e pianificazione ovvero previsti dalla specifica normativa di settore, dei porti di Napoli e Castellammare di Stabia;
 - b. gestione delle problematiche tecniche di specifica competenza dell'ufficio legate alla proposta di redazione triennale e alle revisioni annuali del Piano Operativo Triennale previsto dalla legge 84/1994, in raccordo con gli altri uffici competenti;
 - c. gestione delle problematiche tecniche di specifica competenza dell'ufficio legate alla proposta del programma triennale e dei suoi aggiornamenti annuali e il programma biennale previsti dal D.lgs. 36/2023 "Codice dei Contratti Pubblici, in raccordo con gli altri uffici competenti;
 - d. gestione della pianificazione portuale nel suo complesso, anche con un processo di condivisione con gli stakeholder;
 - e. curare l'istruttoria delle pratiche e l'iter procedurale per la richiesta di erogazione dei fondi al Ministero competente;
 - f. proposte di convenzioni con Dipartimenti universitari specializzati negli specifici settori di competenza richiesti per il supporto alla redazione degli studi specialistici finalizzati alla programmazione e pianificazione portuale;
 - g. proposte di provvedimenti per il conferimento di incarichi professionali esterni o di consulenza nelle materie pertinenti;
 - h. curare l'attuazione e la gestione di convenzioni e/o contratti di affidamento servizi e proposte di disciplinare tecnico;
 - i. attività di ricerca e rapporti con gli enti esterni e attività di tutor per i tirocini formativi nell'ambito delle competenze dell'ufficio, acquisendo in particolare documenti e studi di altri enti di regolazione, centri di ricerca e Università;
 - j. attività di coordinamento nella redazione dei documenti di programmazione, dei Piani regolatori portuali e di eventuali, rispettive, varianti;
 - k. gestione della correlazione e coordinamento del Piano Regolatore Portuale con le Pianificazioni sovraordinate di settore e gestione dei rapporti con i relativi Enti competenti;
 - l. partecipazione, in raccordo con l'ufficio competente o al Responsabile individuato, allo sviluppo di progetti finalizzati a migliorare i sistemi informativi portuali;
 - m. curare, d'intesa con il Dirigente competente, i rapporti con Assoporti per la partecipazione ad eventi con le altre ADSP nelle materie di competenza dell'Ufficio;
 - n. proposte di atti deliberativi o di determinazioni;
 - o. supporto tecnico-amministrativo al Dirigente dell'Ufficio Staff Pianificazione e Programmazione;
3. di stabilire, altresì, che tale incarico di specifica responsabilità è graduato secondo quanto in premessa articolato con un punteggio pari a 46 cui corrisponde la fascia economica di euro 19.500,00 annui lordi, oltre oneri riflessi, da corrispondere nei termini di cui al vigente Regolamento per gli incarichi;
4. di precisare:
 - che i compiti assegnati vanno svolti previo indirizzo e con il coordinamento del Dirigente dell'ufficio;
 - che, nell'ambito delle funzioni e dei carichi assegnati con il presente atto, l'individuato responsabile dovrà collaborare con l'Amministrazione e/o riferire in qualsiasi momento per motivate e/o urgenti necessità inerenti alle funzioni svolte, in conformità a quanto previsto dall'art.4.2.3 del vigente CCNL Lavoratori porti;
 - che l'incarico può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto motivato del Segretario Generale, anche su proposta del Dirigente proponente l'incarico stesso secondo quanto previsto dall'art. 7 del citato Regolamento;
 - che resta fermo lo svolgimento di ulteriori compiti, funzioni, attività di volta in volta assegnati dal Dirigente dell'ufficio di assegnazione;
 - che la spesa di cui al presente atto trova copertura sul pertinente capitolo di bilancio;
5. di notificare il presente atto:
 - al dipendente ing. Alberto Bracci Laudiero;
 - all'Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione;
 - al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, nella sezione Amministrazione trasparente, nonché per la notifica del presente atto;
6. di trasmettere il presente atto per opportuna conoscenza al Presidente.

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi