



## DETERMINA N. 75

**Oggetto:** Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria". Conferimento incarico Responsabile Unità Operativa "Sicurezza luoghi di lavoro e adempimenti privacy" e correlata attribuzione fascia economica alla dott.ssa Rosaria Tritto, matr.683, periodo 01.06.2024 – 31.05.2026.

### IL SEGRETARIO GENERALE

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTA** la Legge 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla Legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**DATO ATTO** che con delibera del Comitato di Gestione n. 02 del 18.02.2022 e successiva deliberazione Presidenziale n. 69 del 23.02.2022 è stata approvata, la riorganizzazione interna degli uffici, a mezzo aggiornamento del Macroassetto dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale nel quale è riportata nel dettaglio la nuova organizzazione della struttura tecnico-amministrativa, come di seguito riassunta e ridefinite le funzioni e competenze:

1. Ufficio di Staff Presidenza;
2. Ufficio Avvocatura;
3. Ufficio di Staff Pianificazione e Programmazione;
4. Ufficio AA.GG., Risorse Umane, e Segreteria;
5. Ufficio Risorse Finanziarie, Strumentali e Gare;
6. Ufficio Tecnico;
7. Ufficio Ambiente, Manutenzione e Servizi Generali;
8. Ufficio Amministrazione beni demanio di Napoli e Lavoro Portuale;
9. Ufficio Security, Safety e Ordinanze;
10. Ufficio Porti di Salerno e Castellammare di Stabia;

**DATO, ALTRESI', ATTO** che con delibera del Comitato di Gestione n. 27 del 26.05.2022 e successiva deliberazione Presidenziale n. 188 del 30.05.2022 è stata approvata la Contrattazione di II livello del personale dipendente dell'Autorità per il triennio 2021-2023 unitamente al Regolamento per il riconoscimento dei cosiddetti "ad personam" al personale di categoria quadro dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale che detta, tra l'altro, i criteri generali per il conferimento di incarichi di responsabilità, gli elementi di valutazione degli incarichi e le correlate fasce economiche annuali nonché la procedura per il conferimento degli incarichi stessi;

**RICHIAMATO** il PIAO adottato con Delibera Presidenziale n. 18 del 05.02.2024;

**VISTA** la nota prot. n. 14584 del 23.05.2024 con la quale il Segretario Generale ha richiesto ai Dirigenti la trasmissione delle proposte di attribuzione degli incarichi da conferire al personale di categoria Quadro, relativi al biennio giugno 2024 – maggio 2026, fermi gli importi economici già attribuiti per ciascuno nel rispetto della compatibilità finanziaria degli impegni di spesa assunti nel bilancio di previsione;

**VISTA** la nota prot. n. 14974 del 23.05.2024 con la quale il Dirigente dell'Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria ha trasmesso le proposte di incarichi da conferire al personale di categoria Quadro, assegnato all'Ufficio;

**RILEVATO** che nell'ambito dell'Ufficio AA.GG., Risorse Umane, e Segreteria, così come proposto dal dirigente dell'ufficio, si ritiene di confermare l'Unità Operativa "Sicurezza luoghi di lavoro e adempimenti privacy", la cui responsabilità è individuata, per il periodo 01.06.2024 – 31.05.2026, in capo alla dott.ssa Rosaria Tritto, matr.683, dipendente categoria QB, in possesso dei requisiti generali richiamati all'articolo 4, comma 2, del citato Regolamento, per l'assegnazione dell'incarico di che trattasi;

### RITENUTO:

- che tale incarico di specifica responsabilità è stato graduato sulla base di quanto previsto all'art.5, comma 2, del citato Regolamento con un punteggio complessivo pari a 32 distribuito come segue:

Elemento di valutazione	Responsabilità rilevante/punteggio
1. strategicità	10
2. competenze tecniche	9
3. responsabilità connesse all'incarico	8
4. complessità delle attività	5
TOTALE	32



## DETERMINA N. 75

- che a tale incarico corrisponda per l'effetto una indennità *ad personam* valutata del valore economico di euro 15.000,00 annui lordi, oltre oneri riflessi, da corrispondere mensilmente nella misura dell'85% su 14 mensilità, e del restante 15% a saldo, da erogarsi nel mese di gennaio dell'anno successivo all'esito di trasmissione all'Ufficio Risorse Umane di specifica relazione dei dirigenti attestanti il raggiungimento degli obiettivi annuali di cui agli incarichi conferiti, in conformità a quanto stabilito dall'art. 6, comma 6 del citato Regolamento;
- che l'individuato Responsabile dovrà attendere, nello svolgimento dell'incarico, i seguenti compiti:
  - a. istruttoria e cura degli adempimenti relativi alla sicurezza luoghi di lavoro ex D.lgs. 81/2008;
  - b. attività di segreteria delle riunioni con medico competente, RSPP e RLS e tenuta dei relativi verbali;
  - c. istruttoria, cura e gestione delle attività relative alla sorveglianza sanitaria di tutto il personale;
  - d. proposte di atti deliberativi, determine e ods relativi alle tematiche sopra riportate di volta in volta assegnati;
  - e. predisposizione di circolari sulle tematiche sopra riportate;
  - f. predisposizione di proposte di atti per il conferimento di incarichi di nomina medico competente, RSPP e DPO;
  - g. istruttoria e gestione organigramma sicurezza luoghi di lavoro e organigramma privacy;
  - h. istruttoria e cura degli adempimenti relativi al Regolamento UE 2016/676/GDPR in materia di privacy.

### PRECISATO:

- che i compiti assegnati vanno svolti previo indirizzo e con il coordinamento del Dirigente dell'ufficio;
- che, nell'ambito delle funzioni e dei carichi assegnati con il presente atto, l'individuato responsabile dovrà collaborare con l'Amministrazione e/o riferire in qualsiasi momento per motivate e/o urgenti necessità inerenti alle funzioni svolte, in conformità a quanto previsto dall'art.4.2.3 del vigente CCNL Lavoratori porti;
- che l'incarico di che trattasi decorre dal 1° giugno 2024 e ha durata di due anni;
- che l'incarico può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto motivato del Segretario Generale, anche su proposta del Dirigente proponente l'incarico stesso secondo quanto previsto dall'art. 7 del citato Regolamento;
- che resta fermo lo svolgimento di ulteriori compiti, funzioni, attività di volta in volta assegnati dal Dirigente dell'ufficio;
- che la spesa di cui al presente atto trova copertura sul pertinente capitolo di bilancio;

**DATO ATTO** che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis L. 241/1990;

**PRESO ATTO** dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di determinazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa.

### Il Dirigente

Ufficio AA.GG., Risorse Umane, e Segreteria  
dott.ssa Maria Affinita

## DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di conferire alla dott.ssa Rosaria Tritto dipendente Q B matr. 683, assegnato all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria", l'incarico di Responsabile di Unità Operativa "Sicurezza luoghi di lavoro e adempimenti privacy", per il periodo 01.06.2024 – 31.05.2026;
2. di stabilire che l'individuato Responsabile dovrà attendere, nello svolgimento dell'incarico, i seguenti compiti:
  - a. istruttoria e cura degli adempimenti relativi alla sicurezza luoghi di lavoro ex D.lgs. 81/2008;
  - b. attività di supporto delle riunioni con medico competente, RSPP e RLS di volta in volta assegnati;
  - c. istruttoria, cura e gestione delle attività relative alla sorveglianza sanitaria di tutto il personale;
  - d. proposte di atti deliberativi, determine e ods relativi alle tematiche sopra riportate di volta in volta assegnati;
  - e. predisposizione di circolari sulle tematiche sopra riportate;
  - f. predisposizione di proposte di atti per il conferimento di incarichi di nomina medico competente, RSPP e DPO;
  - g. istruttoria e gestione organigramma sicurezza luoghi di lavoro e organigramma privacy;
  - h. istruttoria e cura degli adempimenti relativi al Regolamento UE 2016/676/GDPR in materia di privacy;
3. di stabilire, altresì, che tale incarico di specifica responsabilità è graduato secondo quanto in premessa articolato con un punteggio pari a 32 cui corrisponde la fascia economica di € 15.000,00 annui lordi, oltre oneri riflessi, da corrispondere nei termini di cui al vigente Regolamento per gli incarichi;
4. di precisare:



**DETERMINA N. 75**

- che i compiti assegnati vanno svolti previo indirizzo e con il coordinamento del Dirigente dell'ufficio;
  - che, nell'ambito delle funzioni e dei carichi assegnati con il presente atto, l'individuato responsabile dovrà collaborare con l'Amministrazione e/o riferire in qualsiasi momento per motivate e/o urgenti necessità inerenti alle funzioni svolte, in conformità a quanto previsto dall'art.4.2.3 del vigente CCNL Lavoratori porti;
  - che l'incarico può essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto motivato del Segretario Generale, anche su proposta del Dirigente proponente l'incarico stesso secondo quanto previsto dall'art. 7 del citato Regolamento;
  - che resta fermo lo svolgimento di ulteriori compiti, funzioni, attività di volta in volta assegnati dal Dirigente dell'ufficio di assegnazione;
  - che la spesa di cui al presente atto trova copertura sul pertinente capitolo di bilancio;
5. di notificare il presente atto:
- alla dipendente dr.ssa Rosaria Tritto;
  - al R.P.C.T. e all'Ufficio AA.GG, Risorse Umane e Segreteria anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale, nella sezione Amministrazione trasparente, nonché per la notifica del presente atto;
6. di trasmettere il presente atto per opportuna conoscenza al Presidente.

Napoli, 30.05.2024

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
arch. Giuseppe Grimaldi