



Ufficio AA.GG., Risorse Umane e Segreteria

Oggetto: proposta procedura di affidamento di servizio di somministrazione di lavoro per la sostituzione temporanea di n. 1 risorsa assente per maternità. **Nomina RUP.**

IL DIRIGENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO, il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;
VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;
VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss.mm.ii., recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
VISTO il Decreto Legislativo 31.03.2023 n. 36, recante riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2024, n. 209 – recante "Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36";
VISTA la delibera presidenziale n. 30 del 31.01.2025, con la quale è stata approvata la proposta di PIAO 2025-2027 - annualità 2025;

DATO ATTO:

- che con nota prot. n. 4511 del 18.02.2025 il Dirigente dell'Ufficio Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale ha rappresentato la necessità di sostituzione di una dipendente incardinata nel citato Ufficio, assente per maternità dal mese di marzo c.a., con richiesta di attivazione della procedura della sua sostituzione temporanea;
- che pertanto occorre procedere all'individuazione di una risorsa temporanea in sostituzione della dipendente per la durata massima presuntiva di quattro mesi;

RITENUTO

- individuare, ai sensi dell'art. 15, co. 5, D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., quale RUP della procedura di che trattasi, l'avv. Rossella Iandolo, dipendente con qualifica QA, Responsabile dell'U.O. "Stato giuridico ed inquadramento del personale", in possesso delle necessarie competenze professionali che dovrà formulare proposta di affidamento entro il termine di quindici giorni dalla notifica del presente atto;
- individuare a supporto del RUP la dipendente sig.ra Valeria Brugnone, matr. 731, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e competenza per l'attività di supporto a farsi;

PRECISATO che l'individuato Responsabile unico del Progetto dovrà rendere apposita autocertificazione ai sensi di legge di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative all'incarico di che trattasi;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interessi anche potenziali in capo ai soggetti di cui all'articolo 6 bis L. 241/1990;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;



DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono per integralmente richiamati e trascritti:

1. di dare atto della necessità manifestata dal Dirigente dell'Ufficio "Amministrazione Beni Demanio Napoli e Lavoro Portuale" nella nota riportata in premessa, di temporanea sostituzione di una dipendente incardinata nel citato Ufficio, assente per un periodo di maternità a partire da marzo c.a. con una risorsa temporanea per la durata massima presuntiva di quattro mesi;
2. di individuare, ai sensi dell'art. 15, co. 5, D.Lgs. 36/2023 come modificato, quale RUP della procedura di che trattasi, l'avv. Rossella Iandolo, dipendente con qualifica QA, Responsabile dell'U.O. "Stato giuridico ed inquadramento del personale", in possesso delle necessarie competenze professionali che dovrà formulare proposta di affidamento entro il termine di quindici giorni dalla notifica del presente atto;
3. di individuare a supporto del RUP la dipendente sig.ra Valeria Brugnone, matr. 731, in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza per l'attività di supporto a farsi;
4. di precisare che l'individuato Responsabile unico del Progetto dovrà rendere apposita autocertificazione ai sensi di legge di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative all'incarico di che trattasi;
5. di notificare il presente atto:
 - all'individuato RUP avv. Rossella Iandolo;
 - alla sig.ra Valeria Brugnone;
6. di trasmettere il presente atto:
 - al RPCT e all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" anche ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, nella sezione Amministrazione Trasparente;
 - al Segretario Generale per opportuna conoscenza.
 -

Napoli, 05.03.2025

dott.ssa Maria Affinita