



*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

**AL PRESIDENTE ADSP DEL MAR TIRRENO CENTRALE**

*Avv. Andrea Annunziata*

**AL SEGRETARIO GENERALE**

*Arch. Giuseppe Grimaldi*

**AL DIRIGENTE DELL'UFFICIO AA.GG,**

**RISORSE UMANE E SEGRETERIA**

*dott.ssa Maria Affinita*

**ALL'OIV**

*Dott. Gaetano Musella*

**CONSIGLIERA DI PARITA' DELLA CITTA METROPOLITANA DI NAPOLI**

*Dott.ssa Isabella Bonfiglio*

**CONSIGLIERA DI PARITA' DELLA PROVINCIA DI SALERNO**

**PARERE NR. 1/2024**

**PARERE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA SULLE SOTTOSEZIONI DEL REDIGENDO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023- 2025 – ANNUALITA' 2024" RICHIESTO IN DATA 22.01.2023 – ESITO SEDUTA STRAORDINARIA DEL 29.01.2024**

**PREMESSA**

Il CUG, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 21 della L. 183/2010 (cd. Collegato Lavoro), organo di origine comunitaria, nell'ambito dei propri compiti propositivi, consultivi e di verifica opera nell'ottica di contribuire *"all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nella prospettiva di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo, dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per lavoratori o lavoratrici"*. Con l'obiettivo di favorire le azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro per la sensibilizzazione e diffusione di una cultura di pari opportunità, per il monitoraggio dell'equilibrio di genere, la valorizzazione delle differenze e per la conciliazione vita-lavoro.



## *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

Rientra nella attività propositive e consultive assegnate al CUG, la redazione dei cd. “Piani delle azioni positive”.

Al riguardo, il Decreto Legislativo n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, all’articolo 48, intitolato “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni” prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici comprese dunque le Autorità di Sistema Portuale predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Tali piani devono, inoltre, prevedere azioni che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

Con l’introduzione del Piano integrato di attività e organizzazione (DPR. n. 81 del 24 giugno 2022) sono stati soppressi gli adempimenti inerenti ai Piani assorbiti nelle apposite sezioni dello stesso PIAO, fra i quali quelli afferenti il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) ed il Piano di Azioni Positive (PAP) che oramai confluiscono in esso.

Stando alla legislazione vigente, il PIAO ha un contenuto programmatico triennale e deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno. Ciò in ragione del collegamento con il ciclo della *performance*.

Tanto premesso, con nota mail del 22.01.2024, trasmessa unitamente a stralcio del PIAO, il Segretario Generale dell’Ente, richiedeva allo scrivente CUG di esprimere valutazioni di competenza in merito alle “Sottosezioni di programmazione Organizzazione del Lavoro Agile (POLA)” e “Sottosezione azioni positive” del PIAO adottato per il triennio 2023-2025.

Al fine di rendere il parere richiesto, veniva prontamente convocata riunione straordinaria del CUG per il giorno 24.01.2024 in prima seduta e per il giorno 26.01.2024 in seconda seduta. Tale ultima riunione a cui veniva data conferma di partecipazione dalla maggioranza dei componenti, tuttavia, veniva rinviata per ragioni di opportunità al 29.01.2024 coincidendo, nella medesima giornata, dalle ore 10.30 alle 12.30, anche la convocazione di un’Assemblea sindacale unitaria del personale dell’AdSP del Mar Tirreno Centrale.

Orbene, tanto considerato, occorre precisare che il Piano delle azioni positive sottoposto al vaglio dello scrivente Comitato, costituisce un aggiornamento del Piano adottato per il triennio 2023-2025 in una visione di continuità, sia programmatica che strategica, ed è rivolto a promuovere nell’ambito

*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

dell’Autorità di Sistema Portuale l’attuazione degli obiettivi di parità e pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e di contrasto alle discriminazioni.

Le azioni legate alle pari opportunità, da questo punto di vista, devono essere rivolte a favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare attraverso azioni che prendano in considerazione le condizioni e le esigenze delle donne e degli uomini all'interno dell'organizzazione contemperandole con le esigenze dell'Ente-

Lo stesso art. 57 comma 5 lettera d) prevede che “le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro *possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio*”.

Si rileva, in merito all’erogazione del questionario sul “Benessere Organizzativo” previsto al par. 4 punto 5) del PIAO 2023, che tale previsione non compare nell’attuale Piano e che comunque l’erogazione del questionario non è avvenuta nel 2023. A tal proposito, si rinnova la disponibilità alla collaborazione dello scrivente Comitato ai fini dell’attuazione nel breve periodo di tale previsione o, comunque, in subordine, si propone di reinserire l’erogazione del questionario nel Piano Azioni Positive dell’anno in corso 2024.

In relazione al Piano delle Azioni Positive 2024 si accoglie con favore l’inserimento della previsione, già richiesta per parere dello scrivente Comitato reso sul Piano 2023, di programmare un calendario annuale con il CUG per finalità di consultazione; a tale fine si auspica una convocazione del Comitato a breve, al fine di procedere alla programmazione degli incontri su base annuale.

In funzione, dunque, di tali obiettivi generali, il CUG, al quale compete una funzione propositiva e consultiva, nonché poi di verifica in ordine all’attuazione delle azioni positive individuate nella programmazione definita dall’Ente, ha esaminato gli aggiornamenti alla “Sottosezione di programmazione Organizzazione del Lavoro Agile (POLA)” e “Sottosezione Azioni positive” contenute nell’adottato PIAO 2023-2025, ed esprime il seguente:

**PARERE**



*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

tenuto conto dell'imminente scadenza del termine di adozione del PIAO in oggetto, si esprime parere favorevole al testo proposto, suggerendo, tuttavia, la parziale modifica o almeno un successivo aggiornamento del PIAO per l'integrazione e l'inserimento delle misure sotto riportate:

➤ **INTEGRAZIONE SOTTOSEZIONE "PROGRAMMAZIONE LAVORO AGILE (POLA)".**

**Azioni:**

- a) Valutazione di introdurre nella sottosezione relativa al POLA la facoltà dell'Amministrazione di ammettere al lavoro agile un numero di dipendenti superiore a quello previsto per favorire condizioni di benessere lavorativo e la conciliazione dei tempi di vita-lavoro.

A tal proposito, si propone di inserire nelle azioni positive dell'anno 2024 l'avvio da parte dell'Amministrazione, con l'ausilio del CUG, di un'indagine interna volta a rilevare il livello di soddisfazione del personale relativamente al lavoro agile e le esigenze del personale in tema di conciliazione lavoro-vita privata, al fine di consentire la validazione del piano di azioni positive e interventi concreti, anche tenendo conto delle esigenze emerse dai risultati dell'indagine stessa.

**Obiettivo:** conciliazione lavoro /tempi di vita

**Uffici coinvolti:** tutti gli Uffici, Segretario Generale

**A chi è rivolto:** a tutti i dipendenti

**Tempistica:** decorrenza immediata

- b) Valutazione da parte dell'Amministrazione di modificare il criterio percentuale della misura di applicazione del lavoro agile, prevedendone l'adozione con riferimento non già al singolo Ufficio, ma all'organico dell'ADSP nella sua interezza.

In ogni caso, in relazione a quanto sopra, attesa la recente adozione del POLA e, dunque, la fase "sperimentale" dello stesso, si auspica che il processo di dematerializzazione già in corso possa consentire di incrementare la misura percentuale del ricorso al lavoro agile, in un'ottica di maggior conciliazione tempi di vita/lavoro; ciò ai fini dell'implementazione del benessere lavorativo con inevitabili ricadute sulla componente motivazionale del personale, portando, in costanza di indici positivi di performance, al 30% la misura percentuale del ricorso al lavoro agile entro il 2025.

**Obiettivo:** conciliazione lavoro /tempi di vita



*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

**Uffici coinvolti:** tutti gli Uffici, Ufficio AA.GG. Risorse Umane e Personale e Segretario Generale

**A chi è rivolto:** a tutti i dipendenti

**Tempistica:** 2024 fine 2025.

\*\*\*\*\*

Altresì lo scrivente Comitato dà atto delle Azioni positive previste dall'ADSP, in ordine alle tematiche già oggetto di precedenti pareri resi dal CUG e propone l'inserimento della misura sotto riportata e/o un successivo aggiornamento del **PIANO AZIONI POSITIVE** con l'integrazione dell'Azione positiva n. 5;

**AZIONE POSITIVA N. 1 PROMUOVERE IL RUOLO E L'ATTIVITÀ DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI:**

Il CUG accoglie favorevolmente la proposta inviata.

➤ **AZIONE POSITIVA N: 2 FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI DIPENDENTI A CORSI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE:**

Il CUG accoglie favorevolmente la proposta inviata.

➤ **AZIONE POSITIVA N. 3 GARANTIRE PARI OPPORTUNITA' FRA UOMINI E DONNE E L'ACCESSO AL LAVORO.**

Il CUG accoglie favorevolmente la proposta inviata.

➤ **AZIONE POSITIVA N. 4 VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE:**

Il CUG condivide la proposta inviata.

➤ **AZIONE POSITIVA N. 5/NUOVA PROPOSTA: QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO.**

**Azioni:**

- a) Atteso l'intendimento espresso dall'Amministrazione al paragrafo 4, punto 5 del PIAO 2023 di sottoporre al personale un questionario volto alla rilevazione del grado di benessere organizzativo, il CUG si rende disponibile sia in funzione consultiva, sia in termini di supporto relativamente all'analisi e interpretazione dei dati.



*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

**Obiettivo:** rafforzamento del CUG e coinvolgimento di tutto il personale in maniera attiva e partecipativa per un'analisi dei dati e di indicatori che consentano una chiara lettura del clima organizzativo dell'Ente.

**Uffici coinvolti:** tutti gli Uffici, tutti i dipendenti

**A chi è rivolto:** a tutti i dipendenti

**Tempistica:** appena possibile anche in funzione della Relazione annuale del CUG anno 2023 con scadenza al 31 marzo 2024.

Tali azioni positive sono state individuate in coerenza con quanto già espresso dallo scrivente Comitato in precedenza con parere espresso in data 03.02.2022 con riferimento al Lavoro agile, e con parere n. 1/2023 espresso in relazione all'adozione del PIAO 2023- 2025.

In merito a quanto previsto dalle Linee guida della Funzione Pubblica adottate il 04.03.2011, espressamente richiamate dal succitato art. 57 per regolare le funzioni del CUG ed, in particolare quelle legalmente tipizzate, si ribadisce ed evidenzia la necessità di procedimentalizzare, anche attraverso Circolari e direttive interne, le modalità di consultazione dello scrivente Comitato, come previsto per legge.

In attesa di un positivo accoglimento della richiesta, si porgono cordiali saluti.

**IL CUG**  
**dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale**  
**IL PRESIDENTE**