



Oggetto: PIAO triennio 2026-2028_annualità 2026 dell'AdSP Mar Tirreno Centrale_ **Adozione Piano.**

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 e ss.mm.ii;
VISTO il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione, semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 84/94 in attuazione dell'art. 8 c.1 lettera f) della legge n. 124/2015;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, recante nuove norme sul procedimento amministrativo;

VISTO il decreto legislativo n.150/2009 e s.m.i. di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTI:

- l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione;
- il D.M. di definizione dei contenuti del PIAO, adottato anch'esso in data 24.06.2022, e poi riapprovato sotto forma di D.P.C.M. n. 132, adottato il 30.06.2022 e pubblicato in G.U.R.I. n.209 del 7.09.2022;
- le nuove linee guida per il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e i manuali operativi, approvati con il DM del 30 ottobre 2025 dal Ministero della Pubblica Amministrazione che forniscono indicazioni metodologiche sintetiche per la redazione e aggiornamento del Piano;

VISTA la delibera presidenziale n. 22 del 02.02.2026, con la quale è stata approvata la proposta di PIAO triennio 2026-2028, annualità 2026, costituita dalle sottosezioni valore pubblico, performance, anticorruzione e trasparenza, formazione, organizzazione e capitale umano, fabbisogni del personale, lavoro agile e azioni positive, da sottoporre nelle pertinenti rispettive sottosezioni agli organi collegiali dell'Ente, all'informativa delle OO.SS., al parere del CUG e al parere dell'OIV;

DATO ATTO:

- che con nota prot. n. 3425/2026 sono state trasmesse all'OIV, per quanto di competenza, le sottosezioni Pola, Performance e Azioni Positive del Piano;
- che con nota prot. n. 3423/2026 sono state trasmesse al CUG, per le valutazioni di competenza, le sottosezioni Pola e Azioni Positive del Piano;
- che con nota prot. n. 3424/2026 è stata data informativa alle RR.SS.AA. sulle sottosezioni Pola, Formazione del Personale e Fabbisogni del personale del Piano;

VISTI:

- il parere n. 1/2026 reso dal CUG in data 09.02.2026;
- la nota di riscontro delle RR.SS.AA. prot.n. 4433 del 09.02.2026;
- il *consensus* dell'Organismo di Partenariato sulla sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" de citato PIAO, acquisito nella seduta del 12 febbraio 2026;
- la delibera del Comitato di Gestione n. 2 del 12 febbraio 2026, con la quale è stata approvata la citata sottosezione;

VALUTATE le proposte pervenute dalle OO.SS. e dal CUG in merito al lavoro agile;

RITENUTO che si debba procedere all'adozione del PIAO triennio 2026-2028 annualità 2026, come approvato quale proposta di PIAO con la richiamata delibera presidenziale n. 22/2026, al cui contenuto si fa integralmente rinvio per quanto attiene la ricostruzione dell'iter, delle fasi e della metodologia seguiti per l'elaborazione del documento complessivo, nella versione di cui all'unito allegato, che reca modifiche al paragrafo 2.5 rubricato "la procedura" della sottosezione di "Programmazione e Organizzazione del Lavoro Agile", nell'ambito delle proposte pervenute ritenute accoglibili in ottica di apertura verso il personale sia pure in necessario contemperamento con le esigenze organizzative e funzionali dell'Amministrazione, comunicate alle RR.SS.AA. con nota in data 24.02.2026;

PRECISATO:

- che il PIAO 2026-2028 annualità 2026 adottato con il presente atto risulta costituito dalle sottosezioni: valore pubblico, performance, anticorruzione e trasparenza, formazione, organizzazione e capitale umano, fabbisogni del personale, lavoro agile e azioni positive;
- che resta confermato tutto quanto ulteriormente previsto, ove qui non richiamato, nella citata delibera presidenziale n. 22/2026;

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa sulla presente proposta di deliberazione e sui correlati atti e documenti dal Dirigente Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" a mezzo di sottoscrizione della stessa;



IL DIRIGENTE
Ufficio AA.GG., Risorse
Umane e Segreteria
dott.ssa Maria Affinita

ALLA STREGUA dell'istruttoria curata dal Segretario Generale nei termini previsti dall'articolo 10, comma 4, lett.c) della L. 28 gennaio 1994 n. 84;

IL SEGRETARIO GENERALE
arch. Giuseppe Grimaldi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che di seguito si intendono per integralmente richiamati e trascritti:

1. di adottare l'unito Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Autorità (PIAO) 2026-2028_annualità 2026, come approvato quale proposta di PIAO con la richiamata delibera presidenziale n. 22/2026, al cui contenuto si fa integralmente rinvio per quanto attiene la ricostruzione dell'iter, delle fasi e della metodologia seguiti per l'elaborazione del documento complessivo, nella versione di cui all'unito allegato, che reca modifiche al paragrafo 2.5 rubricato "la procedura" della sottosezione di "Programmazione e Organizzazione del Lavoro Agile", nell'ambito delle proposte pervenute ritenute accoglibili in ottica di apertura verso il personale sia pure in necessario contemperamento con le esigenze organizzative e funzionali dell'Amministrazione, comunicate alle RR.SS.AA. con nota in data 24.02.2026;
2. di precisare:
 - che il PIAO 2026-2028 annualità 2026 adottato con il presente atto risulta costituito dalle sottosezioni: valore pubblico, performance, anticorruzione e trasparenza, formazione, organizzazione e capitale umano, fabbisogni del personale, lavoro agile e azioni positive;
 - che resta confermato tutto quanto ulteriormente previsto, ove qui non richiamato, nella citata delibera presidenziale n. 22/2026;
3. di trasmettere il presente atto all'OIV ai fini dell'acquisizione del parere di competenza ai sensi della vigente normativa
4. di trasmettere il presente atto e suoi allegati all'esito del parere acquisito dall'OIV:
 - al Ministero Vigilante;
 - a tutti gli Uffici dell'Amministrazione;
 - alle RR.SS.AA.;
 - al CUG;
 - al RPCT e all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità di sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale e dei successivi adempimenti esecutivi.

Napoli, 24.02.2026

IL PRESIDENTE
dott. Eliseo Cuccaro