



**A tutto il personale Dirigente**

**A tutto il personale Dipendente**

**p.c. Presidente  
Dr. Eliseo CUCCARO**

**Segretario Generale  
arch. Giuseppe GRIMALDI**

**INTERPELLO INTERNO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"**

**IL DIRIGENTE**

**Visto** l'art. 57 del D. L.gs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**Vista** la Direttiva del 04 marzo 2011, adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, concernente le *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* rivolte alle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del Decreto legislativo 165/ 2001;

**Vista** la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"* e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**Visto** il Disciplinare approvato con delibera presidenziale n. 276 del 4 agosto 2021, recante modalità istitutive del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni; Visto il contenuto dell'art. 5 del citato Disciplinare il quale prevede:

- che la nomina dei componenti rappresentanti dell'AdSP è effettuata all'esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente, aperta a tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;
- che, al fine di assicurare la massima partecipazione, si procederà alla costituzione del CUG previo interpello rivolto a tutto il personale a cura dello scrivente ufficio;

**Visto** il vigente Regolamento di funzionamento del Comitato unico di Garanzia dell'Autorità di Sistema Centrale del Mar Tirreno Centrale;

**Visto** l'art. 3 comma 2 del citato Regolamento "Composizione e durata" ai sensi del quale *"il CUG ha una composizione paritetica, in modo da assicurare la presenza paritaria di tutti i generi, ed è formato da un numero di componenti effettivi pari almeno al numero delle organizzazioni Sindacali dell'Autorità, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge n. 183/2010 in possesso di adeguate conoscenze e/o dotate di esperienze dirette o indirette nelle materie di competenza del Comitato, nominati all'esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente aperta a tutto il personale interessato"*;

**Osservato** che ai sensi del comma 6 del medesimo articolo *"i/le componenti del CUG durano in carica quattro anni in conformità alle linee guida del Ministero, ma alla scadenza continuano a svolgere le proprie funzioni fino alla nomina del nuovo organismo"*;

**Rilevato:**

- che con delibera presidenziale n. 308 del 29 settembre 2021 è stato istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'AdSP MTC" e sono stati nominati i componenti effettivi e supplenti;
- che il termine di durata dell'incarico è scaduto in data 29 settembre 2025;

**Vista** la delibera presidenziale n.80 del 19.03.2026 con la quale è stato tra l'altro approvato il presente schema di interpello, demandando all'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" i conseguenziali adempimenti finalizzati alla nomina del Comitato Unico di Garanzia;

**Precisato** che il presente interpello costituisce manifestazione di interesse non vincolante né per l'Amministrazione né per il candidato, per il quale la presentazione della domanda non produce o consolida alcun diritto alla nomina quale componente del CUG;



## RENDE NOTO

1. i dipendenti interessati possono presentare, sulla base dell'allegato modello, la propria candidatura quale componente di parte pubblica del "Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), allegando *curriculum vitae* datato, firmato e redatto ai sensi del DPR 445/2000 completo di autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento GDPR;
2. la domanda di candidatura dovrà pervenire entro e non oltre il termine del **20 aprile 2026**, a mezzo mail indirizzata all'indirizzo mail [ufficiopersonale@adsptirrenocentrale.it](mailto:ufficiopersonale@adsptirrenocentrale.it);
3. nell'oggetto della comunicazione di posta elettronica ordinaria spedita deve essere riportata la seguente dizione: **"Domanda di partecipazione all'Interpello interno per la designazione a componente del "Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);**
4. non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre la scadenza del termine fissato dal presente avviso;
5. l'istruttoria delle istanze pervenute verrà effettuata dall'Ufficio "AA.GG., Risorse Umane e Segreteria" con la trasmissione al Segretario Generale e al Presidente dell'elenco dei soggetti idonei, nel rispetto delle Linee Guida di cui alle richiamate Direttive e garantendo la presenza paritaria di entrambi i generi;
6. nel caso le candidature pervenute risultino insufficienti o non conformi ai criteri e ai requisiti di cui alla presente procedura ovvero in mancanza di candidature e/o di idoneità delle stesse, i componenti saranno nominati ad insindacabile giudizio del Presidente dell'AdSP;
7. per tutto quanto non riportato del presente Avviso di Interpello si fa riferimento alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011, avente per oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" e alla Direttiva n. 2 del 26.06.2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari opportunità;
8. il presente Interpello interno viene pubblicato, ai fini della massima diffusione, sulla bacheca online dei dipendenti e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata al "CUG".

Napoli, 20.03.2026

**IL DIRIGENTE**  
**AA.GG., Risorse Umane e Segreteria**  
**Dr.ssa Maria AFFINITA**

Allegati:

*Modello di candidatura*

*Modello di curriculum vitae*

NAPOLI  
Piazzale Pisacane  
80133 Napoli · ITALY  
T. (+39) 081 2283257  
segreteria generale@adsptirrenocentrale.it  
PEC protocollo generale@cert.porto.na.it  
www.adsptirrenocentrale.it

SALERNO  
Via Roma, 29  
84121 Salerno · ITALY  
T. (+39) 089 2588111

CASTELLAMMARE DI STABIA  
Piazza Incrociatore S. Giorgio, 4  
80053 Castellammare di Stabia (NA) · ITALY

Codice Fiscale: 95255720633