



RELAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI (ART. 14, C. 4, LETT. A, D.LGS. N. 150/2009)- ANNO 2025 –

L'art. 14, comma 4 lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che l'OIV provveda al monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabori una relazione annuale sullo stato dello stesso.

Di seguito, ed in maniera sintetica, si formula la propria relazione sul complessivo funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza, dell'integrità e dei controlli interni dell'ADSP per l'anno 2025.

a) Funzionamento del sistema di valutazione

L'OIV ha presidiato il ciclo di gestione della performance per l'anno 2025 in coerenza con quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

Le fasi seguite hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione degli obiettivi, monitoraggio *in itinere*, misurazione e valutazione a consuntivo dei risultati di performance organizzativa dell'Autorità e performance individuale dei dirigenti; esse si sono articolate come segue:

- l'OIV ha prestato assistenza alla definizione e assegnazione degli obiettivi 2025 mediante incontri specifici con il management dell'Autorità;
- l'OIV ha effettuato il monitoraggio in corso di esercizio e segnalato interventi correttivi ove necessario;
- l'OIV ha valutato la performance individuale del Segretario generale, quest'ultimo ha valutato la dirigenza e la dirigenza ha valutato il personale assegnato: l'esito della valutazione ha sostanzialmente risposto alla logica della differenziazione, pur ritenendosi che debbano essere ulteriormente sviluppate le capacità valutative della dirigenza soprattutto per quanto attiene i monitoraggi in corso di esercizio e una ulteriore differenziazione della premialità.

b) Monitoraggio/verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza e integrità dei controlli interni

L'OIV ha promosso l'applicazione degli obblighi di cui al D.Lgs n.33/2013 e s.m.i. in vari incontri con il RPCTe i dirigenti.

- Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2025/2027- annualità 2025- è stato inserito nella sottosezione anticorruzione e trasparenza ed approvato con determina del Commissario Straordinario n. 141 del 09.04.2025 di approvazione del PIAO per l'anno 2025. Il Piano è in linea con quanto disposto dalla delibera ANAC n. 7/2023 si è constatato che la sua attuazione viene costantemente monitorata dal RPCT che ha provveduto alla pubblicazione per l'anno 2025 della relativa relazione entro il 31 gennaio del corrente anno 2026.
- E' stata, altresì, trasmessa a quest'OIV, la relazione del CUG dell'anno 2025 in merito allo stato del benessere organizzativo del personale dipendente.
- Non è stata trasmessa a questo OIV la relazione sul controllo di gestione riferita al secondo semestre dell'anno 2023 e all'intero anno 2024 e nemmeno per l'anno 2025; su questo specifico argomento si esorta l'ente a provvedere nel più breve tempo possibile.
- In particolare, questo OIV, nel corso del 2025, ha riscontrato la corretta applicazione del

processo di misurazione e valutazione della Performance; ha effettuato una puntuale verifica in merito alla pubblicazione, completezza, all'aggiornamento ed al formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nelle griglie di rilevazione ed ha monitorato, periodicamente, la Sezione Amministrazione Trasparente del Portale dell'AdSP promuovendo ed attestando gli obblighi di Trasparenza ed integrità imposti dal decreto legislativo n. 33/2013.

c) Raccomandazioni

- L'OIV suggerisce, a tal proposito, il rigoroso rispetto della tempistica degli adempimenti del ciclo di gestione della *performance*; - la fissazione di obiettivi e indicatori di *performance* di adeguate qualità e significatività, che correttamente promuovano l'efficace ed efficiente gestione della cosa pubblica; - la conclusione in tempi celeri delle procedure di valutazione ed il rispetto dei tempi di pagamento dei debiti commerciali dell'ente.
- Infine, si raccomanda di rafforzare, sempre di più, la promozione e l'attuazione di azioni per realizzare un contesto di reali pari opportunità.

Napoli, 26.04.2026

L'OIV
dott. Gaetano Mosella



Firmato digitalmente da:

MOSELLA GAETANO

Firmato il 26/04/2026 17:14

Seriale Certificato: 4269317

Valido dal 17/02/2025 al 17/02/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA