



DELIBERA N. 351/2018

Oggetto: Contrattazione di II livello. Pagamento del premio di produzione anno 2017 in favore del personale interinale in somministrazione presso la soppressa Autorità Portuale di Salerno.

IL PRESIDENTE

VISTA la L. 28 gennaio 1994 n. 84 recante disposizioni per il riordino della legislazione in materia portuale;

VISTO il D.Lgs. n. 169 del 4 agosto 2016 recante disposizioni per la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, co. 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

CONSIDERATO che l'art. 7, comma 1 del menzionato Decreto Legislativo n. 169/2016 ha sostituito l'articolo 6 della legge 84/1994 ed ha introdotto, in luogo delle Autorità portuali, quindici Autorità di Sistema Portuale, tra cui l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale (AdSP-MTC);

VISTO il D.P.C.M. dell'11 gennaio 2017 con il quale è stato disposto il mantenimento dell'autonomia finanziaria ed amministrativa dell'Autorità portuale di Salerno fino al 31/12/2017;

VISTO il D.M. del 13 giugno 2017 n. 284 con il quale il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti ha nominato l'Ing. Francesco Messineo Commissario straordinario dell'Autorità portuale di Salerno, in regime di autonomia finanziaria e amministrativa, ai sensi dell'art. 22, comma 2 del Decreto Legislativo del 04/08/2016, n. 169;

VISTO il Decreto n. 423 del 5 dicembre 2016 con il quale il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti nomina il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss.mm.ii., recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018-2020 dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale, predisposto dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, ed approvato dall'Ente con Delibera presidenziale n. 348 del 12.11.2018;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Direttiva europea 104/2008 art. 5 comma 1 secondo cui "*Per tutta la durata della missione presso un'impresa utilizzatrice, le condizioni di base di lavoro e d'occupazione dei lavoratori tramite agenzia interinale sono almeno identiche a quelle che si applicherebbero loro se fossero direttamente impiegati dalla stessa impresa per svolgerne il medesimo lavoro*";



VISTO il D.lgs 81/2015 art. 35 il cui comma 1 prevede che *“Per tutta la durata della missione presso l'utilizzatore, i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore.”*

RICHIAMATI i commi 1 e 8 dell'art. 30 del C.C.N.L. per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro:

- art. 30.1 *Al lavoratore è corrisposto un trattamento non inferiore a quello cui hanno diritto i dipendenti dell'impresa utilizzatrice inquadrati al corrispondente livello, secondo la contrattazione collettiva applicata.*
- art. 30.8 (Premi di produzione o di risultato) *In coerenza con il principio di parità di trattamento, i premi di produzione o di risultato previsti dalla contrattazione collettiva applicata presso l'utilizzatore sono corrisposti ai lavoratori somministrati in costanza di missione e proporzionalmente al lavoro svolto, secondo i tempi e le modalità previsti dagli accordi stessi*

VISTO il C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti (2016 – 2018);

PRESO ATTO che secondo la legge n. 84/1994 di riordino della legislazione in materia portuale e successive modifiche ed integrazioni:

- *“il Comitato di gestione delibera in materia di recepimento degli accordi contrattuali relativi al personale della segreteria tecnico-operativa”* (art. 9, comma 5, lett. l);
- *“il rapporto di lavoro del personale delle Autorità Portuali è di diritto privato”* (art. 10 comma 6);

VISTO l'articolo 52 del C.C.N.L. dei lavoratori dei porti sopra richiamato in materia di contrattazione di II livello del personale non dirigente;

VISTA la Contrattazione di secondo livello per il periodo 2016 – 2018, siglata in data 28/07/2016 e recepita con Delibera di Comitato Portuale n. 18 del 01/08/2016 e con Delibera Presidenziale n. 180 del 03/08/2016 ed, in particolare, l'art. 14 che disciplina l'istituto del Premio di produzione del personale dipendente non dirigente di questo Ente;

CONSIDERATO che secondo quanto previsto dal suddetto art. 14:

- detti obiettivi vengono poi approvati con Delibera entro il 20 febbraio di ogni anno;
- nelle more ed in mancanza della suddetta Delibera, gli obiettivi come proposti dai singoli Capi Area sostituiscono a tutti gli effetti l'atto di deliberazione dell'organo di vertice dell'Ente;

DATO ATTO che questa è la fattispecie che si è verificata nel 2017, atteso che gli obiettivi non sono stati approvati con atto deliberativo e che il Presidente dell'Autorità Portuale ha terminato il suo mandato nei primi giorni del mese di gennaio 2017 ed il Commissario Straordinario è stato nominato con Decreto del 13/06/2017;



VISTE:

- la Delibera presidenziale n. 248 del 29/12/2016 con la quale, nelle more della procedura negoziata indetta con Delibera Presidenziale 247/2016, è stato affidato il servizio di somministrazione interinale a tempo determinato di n. 8 lavoratori per il periodo 01/01/2017 – 28/02/2017;
- la Determina del Segretario Generale n. 25 del 28/02/2017, con la quale si è proceduto a rendere efficace e definitiva l'aggiudica della procedura di cui alla citata Delibera 247/2016 e con la quale è stato affidato il servizio di somministrazione interinale a tempo determinato di n. 8 lavoratori per il periodo 01/03/2017 – 31/07/2017;
- la Delibera del Commissario straordinario n. 38 del 01/08/2017, con la quale, così come previsto dalla lettera di invito di cui alla Delibera 247/2016, sono stati prolungati i contratti di somministrazione ed è stato prorogato il servizio di somministrazione interinale a tempo determinato di n. 9 lavoratori per il periodo 01/08/2017 – 31/12/2017;

DATO ATTO che il dr. Elio Spagnolo, responsabile del Procedimento del servizio di somministrazione di lavoratori interinali, nel proporre l'adozione della presente delibera, fornisce i seguenti dati ed informazioni, attestando e certificando che:

- gli obiettivi 2017 sono da considerarsi approvati, secondo quanto previsto dal suddetto art. 14, così come proposti rispettivamente con nota del:
 1. Coordinatore Area Demanio e Lavoro Portuale - prot. 762 del 25/01/2017;
 2. Capo Area Legale Gare e Contratti - prot. 994 del 31/01/2017;
 3. Responsabile Ufficio Promozione - Statistiche prot. 883 del 27/01/2017;
 4. Capo Area P.R. – Segreterie - prot. 959 del 30/01/2017;
 5. Capo Area Tecnica - prot. 3809 del 01/03/2017;
 6. Capo Area Amministrazione - prot. 960 del 30/01/2017;
- con la nota prot. S.G./01908 del 16/03/2018, a firma del dott. Luigi Di Luise, trasmessa al Presidente e al Segretario Generale, si è dato conto, nel dettaglio, delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti dalle singole Aree/Uffici per l'anno 2017;
- con la Delibera Presidenziale n. 106 del 10/04/2018, è stato autorizzato il pagamento al personale dipendente delle somme relative al premio 2017 nella seguente misura:
 - personale dell'Area Amministrazione 75%;
 - personale Area Legale – Gare e Contratti 75%;
 - personale dell'Ufficio Promozione – Statistiche 75%;
 - personale dell'Area Area P.R. – Segreterie 83,3%;



- personale dell'Area Tecnica 87,5%;
- personale dell'Area Area Demanio-Lavoro portuale 93,65%;
- con la propria nota prot. n. AMM/AC/S-06/2017/16517 del 13/11/2018, ha proposto la liquidazione del premio di produzione anno 2017 per i lavoratori interinali, dal quale si evince che il costo complessivo presunto, comprensivo sia dell'importo del premio lordo da corrispondere agli interinali (€ 21.801,29 – ventunomilaottocentouno/29 – allegato 1) sia dei costi a carico dell'Ente (contributi sociali, T.F.R. e margine di agenzia relativo al contratto di somministrazione) stimati in 11.200,00 (undicimiladuecento/00) per complessivi, in cifra tonda, € 33.000,00 (euro trentatremila/00);
- le somme da corrispondere al personale in somministrazione sono state calcolate:
 - utilizzando i medesimi criteri utilizzati per l'assegnazione del premio di produzione erogato al personale dipendente, così come stabilito con la sopracitata Delibera presidenziale n. 106 del 10/04/2018;
 - in proporzione alle ore ordinarie previste nei contratti di somministrazione e tenendo conto dell'impiego delle unità interinali, anche parziale, nelle rispettive aree a cui erano state assegnate;
- alla spesa relativa all'erogazione del premio di produzione al personale interinale in somministrazione a questo Ente, si farà fronte:
 - per € 23.068,68, con gli impegni n. 176/2017 e n. 762/2017, entrambi assunti in via presuntiva sul capitolo U113/20 – 01 “Servizio di somministrazione lavoro interinale” del bilancio di previsione dell'Autorità Portuale di Salerno 2017;
 - per la restante parte, ovvero € 9.931,32, si farà fronte con la disponibilità finanziaria non impegnata sul capitolo 10 “Servizio di somministrazione lavoro interinale” del bilancio di previsione dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale 2018;

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Elio Spagnolo

VISTO il certificato di disponibilità dei fondi necessari alla copertura della spesa, emesso dall'Ufficio Ragioneria, in data 14/11/2018, n. 126032, per la restante spesa di € 9.931,32 (euro novemila novecento trentuno/32) sul Capitolo U113/20 – 01 “Servizio di somministrazione lavoro interinale” (codifica Salerno) - Capitolo 10 del Bilancio di previsione dell'AdSP del Mar Tirreno Centrale 2018, che costituisce parte integrante della presente delibera;



ATTESO che il responsabile della S.T.O. esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa della presente delibera, ex artt. 4, 5 e 6 L. 241/1990;

Il Segretario Generale

Ing. Francesco Messineo

Tutto ciò premesso,

DELIBERA

1. autorizzare il pagamento delle somme relative al premio 2017 al personale interinale in somministrazione a questo Ente per l'importo € 21.801,29 (euro ventunomilaottocentouno/29), come da prospetto che si allega alla presente delibera, oltre oneri accessori, per una spesa complessiva di € 33.000,00 (trentatremila/00), così come riportato nella citata nota prot. n AMM/AC/S-06/2017/16517 del 13/11/2018;
2. dare atto che si dovrà far fronte alla spesa relativa all'erogazione del premio di produzione al personale interinale in somministrazione a questo Ente, per € 23.068,68 con gli impegni n. 176/2017 e n. 762/2017, entrambi assunti sul capitolo U113/20 – 01 “Servizio di somministrazione lavoro interinale” del bilancio di previsione dell’Autorità Portuale di Salerno 2017;
3. impegnare la somma di € 9.931,32 (euro novemilanovecentotrentuno/32) sul capitolo U113/20 – 01 “Servizio di somministrazione lavoro interinale” codifica Salerno – e sul Capitolo 10 “Servizio di somministrazione lavoro interinale” del Bilancio di previsione dell’AdSP del Mar Tirreno Centrale 2018;
4. dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della L. 84/94 e del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell’AdSP del Mar Tirreno Centrale;
5. trasmettere la presente deliberazione all’Ufficio Amministrazione e all’Ufficio Coordinamento per i rispettivi adempimenti di competenza ed al R.P.C.T. dell’AdSP del Mar Tirreno Centrale affinché ne curi la pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale dell’A.d.S.P. del Mar Tirreno Centrale e dell’U.T.P. di Salerno;

5

Napoli, 15.11.2018

IL PRESIDENTE

dott. Pietro Spirito